



EMPLOYABILITÉ ET ANCRAGE LOCAL

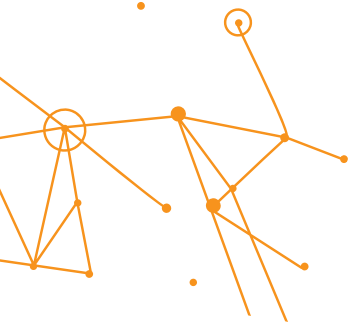
Responsable
et engagé!



- Contribuer à la croissance économique sans dégrader l'environnement
- Eliminer toutes formes de travail indécent
- Garantir la sécurité de tous sur le lieu de travail



- Permettre l'autonomie et l'intégration sociale de tous
- Assurer l'égalité des chances



DYNAMISER LES TERRITOIRES EN SOUTENANT L'EMPLOI ET LES ENTREPRISES LOCALES

Employer des personnes éloignées de l'emploi et faire travailler les entreprises locales ont toujours fait partie intégrante de la culture de Bouygues Construction. Conscient du facteur différenciant de cette proximité avec les territoires, Bouygues Construction s'est profondément inscrit dans le tissu local, à la fois par le soutien à l'emploi et par l'activité économique. Un engagement au service du développement de Bouygues Construction et des territoires, permettant la création d'emplois et de diversifier les recrutements, de soutenir le dynamisme économique local tout en structurant les filières d'approvisionnement.

Agir pour l'employabilité, c'est accompagner vers le retour à l'emploi pérenne les personnes en difficulté dans les territoires où le Groupe mène ses opérations. Cette démarche est mise en œuvre tant sur les chantiers que dans les agences et sites permanents du Groupe. En complément, les grands projets sont l'occasion de proposer des programmes de formation qui favoriseront une employabilité durable.

Ces actions sont menées à des niveaux différents :

- L'accueil direct des personnes éloignées de l'emploi sur les chantiers ou sur les sites ;
- L'achat de prestations et le recours à la sous-traitance auprès d'organismes d'insertion : ESAT¹, SIAE²... ;
- La mise en place de formations qualifiantes sur des métiers en tension ;
- Des actions qualitatives d'accompagnement individuel ou de présence active tels que le tutorat, la visite d'établissements scolaires ou le coaching RH (rédaction de CV, simulation d'entretiens...).

Parce que les enjeux d'employabilité sont extrêmement locaux et appellent des solutions sur mesure, les actions d'insertion sont directement gérées sur le terrain par les conducteurs de travaux ou les responsables RH. C'est là une volonté du Groupe qui mobilise et forme les collaborateurs concernés par ce sujet devenu partie intégrante de leur quotidien.



AMBITION 2020

100%

des projets mènent
au moins 1 action d'emploi
ou d'insertion

Les achats locaux sont
fortement recommandés
et tendent vers 90% des
dépenses d'achats globales



« La responsabilité de Bouygues Construction auprès des territoires où nous opérons, c'est de participer au dynamisme et à l'activité économique et sociale. À ce titre, notre politique d'insertion professionnelle se doit d'être ambitieuse et partagée par nos collaborateurs et nos parties-prenantes. Nous sommes également particulièrement vigilants à appliquer notre politique d'achats locaux, le respect de nos engagements environnementaux et notre contribution au développement local. »

Jean Manuel SOUSSAN

Directeur général adjoint
en charge des ressources humaines
et de la politique sur la responsabilité sociale
et sociétale

¹ ESAT - Établissement et Service d'Aide par le Travail : structure permettant aux personnes en situation de handicap d'exercer une activité professionnelle dans un milieu protégé.

² SIAE - Structure d'Insertion par l'Activité Économique : structure de production de biens ou de services offrant des emplois avec un encadrement et un accompagnement spécifiques.



1



NOS RÉALISATIONS

Plus d'un million d'heures d'insertion réalisées par an
 Tout au long de l'année, Bouygues Construction accueille 650 personnes en ETP¹ sur ses chantiers

91 %

des dépenses totales du Groupe confiées à des entreprises locales en 2018 (local = pays)



PROMOTION TUNNELIERS

L'extension de la ligne 14 du métro parisien a été l'occasion de créer une formation dédiée au métier d'opérateur de tunnelier. Menée en partenariat avec le centre Gustave Eiffel, cette première promotion a donné lieu à la signature de 6 CDI dans une profession particulièrement recherchée.

Lien : <https://www.centregustaveeiffel.fr/formation-metiers>

HANDIREX'

Bouygues Construction Purchasing partage ses bonnes pratiques de recours aux ESAT, EA et TIH à travers des HandiREX. Disponibles à l'ensemble du Groupe, ces fiches présentent une description des services ou biens achetés, leur valeur ajoutée ainsi que les contacts de référence.



ACCOMPAGNER DANS L'ORIENTATION

En partenariat avec différentes associations telles que Le Réseau pour l'égalité des chances, l'Institut de l'Engagement ou encore FACE (Fondation Agir Contre l'Exclusion)², les collaborateurs de Bouygues Construction accompagnent des jeunes dans leur orientation professionnelle. Différents ateliers sont organisés tout au long de l'année (simulation d'entretiens, découverte de métiers, rédaction de CV...).



HOPE³

En 2018, une dizaine de réfugiés ont bénéficié du programme Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi (HOPE) en partenariat avec l'AFPA⁴. Ils ont ainsi été formés aux métiers de coffreur-bancheur. A l'issue de ce programme, plusieurs d'entre eux ont été embauchés chez Bouygues Construction.

Pour en savoir plus : <https://www.afpa.fr/programme-hope>



NOS SOLUTIONS



ATOUT GEIQ⁵

Bouygues Construction travaille en proximité avec les GEIQ. Ces Groupements d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification organisent des parcours de formation pour des jeunes éloignés de l'emploi. Les GEIQ offrent un cadre sécurisant et motivant : sélection des candidats, mise en place des formations, suivi individuel, accompagnement social...

LE PROGRAMME PEAK INNOVATION

Lancée en 2017 par Bouygues Construction Purchasing, en association avec la Chambre de Commerce de Lyon Métropole et le Centre de Recherche Thésame, le programme "Peak-Innovation-PME" accompagne les PME partenaires de Bouygues Construction à travers trois programmes subventionnés par la Région AURA⁶, le marketing, la stratégie et le management de l'innovation. Le Groupe s'engage dans la mise en relation de ces entreprises avec des experts du groupe (Innovation, R&D, commerce, Etude de Prix ou Achats) pour déployer projets et innovations résultant de ces Programmes.

Le succès de la première saison en 2018 avec 6 entreprises accompagnées et plusieurs innovations testées sur chantier encourage les équipes à reconduire ce programme en 2019.



YOUTH INCLUSION NETWORK

Aux Philippines, VSL, filiale de Bouygues Construction, a rejoint le Youth Inclusion Network des entreprises engagées dans l'intégration de jeunes défavorisés afin de combattre l'exclusion. L'entreprise est un membre actif et prend part à la gouvernance de cette ONG. Elle accueille notamment ces jeunes adultes pour des stages d'intégration et leur offre des opportunités de carrière lorsque ceux-ci sont en recherche d'emploi.



GUIDE ESAT/EA

Elaboré par Bouygues Construction Purchasing, le guide achat ESAT/EA/TIH a pour ambition de guider les acheteurs sur le recours au secteur du travail protégé et adapté dans les achats de biens et services, et ainsi contribuer à l'obligation légale d'emploi de travailleurs handicapés.

¹ Equivalent Temps-Plein

² <https://www.fondationface.org>

³ HOPE - Hébergement Orientation Parcours vers l'Emploi : programme global dédié aux réfugiés pour faciliter leur intégration dans la société française et leur insertion dans l'emploi.

⁴ Agence nationale pour la Formation Professionnelle des Adultes

⁵ GEIQ - Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification : collectif d'entreprises d'un même bassin d'emploi qui organise des parcours d'insertion et de qualification.

⁶ Auvergne Rhône Alpes